

ANEXO II DO EDITAL Nº 32/2022
GRUPO DE ESTUDO E PESQUISA - CURSO DE ADMINISTRAÇÃO (EAD)

Cada grupo se constituirá de, no mínimo, 2 (dois) e, no máximo, 10 (dez) alunos. O Curso de Administração (EAD) oferta para este edital os seguintes grupos:

ADMINISTRAÇÃO (EAD)			
TÍTULO DO GEP	PROFESSOR	TEMÁTICAS A SEREM ESTUDADAS DURANTE O GEP	DIA/HORÁRIO
NUAD – NUCLEO AVANÇADO PARA DESENVOLVER ONGS	JORGE ASSEF LUTIF JUNIOR	1. Gestão nas organizações do Terceiro Setor: características e desafios 2. Investimentos Sociais e Financeiros no Terceiro Setor 3. Estratégias para sustentabilidade em organizações do Terceiro Setor 4. A gestão de pessoas e o voluntariado 5. Gestão Contábil e Administrativa de Organizações do Terceiro Setor	SÁBADOS DAS 14:00 AS 16:00
GETED – GRUPO DE ESTUDOS EM TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	JORGE ASSEF LUTIF JUNIOR	1. O USO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO – TIC 2. PROCESSO EDUCACIONAL E MECANISMOS DE APRENDIZADO TECNOLÓGICOS 3. APRENDIZADO COLABORATIVO ATRAVÉS DAS TIC'S EM CONTÁBEIS E ADM 4. SISTEMAS DE APRENDIZADO - FERRAMENTAS E APLICAÇÕES MÓVEIS 5. METODOLOGIAS ATIVAS - TICS NO PROCESSO EDUCACIONAL.	SÁBADOS DAS 08:00 AS 10:00
Observatório dos Projetos e Processos em Controle Interno.	Leonel Gois Lima Oliveira	1. Gestão de Projetos e Processos. 2. Ambiente de Controle 3. Avaliação de Risco 4. Procedimento de Controle 5. Informação, Comunicação e Monitoramento	Terças-feiras, das 17h às 18h

<p>Vantagens competitivas das práticas sustentáveis adotadas por pequenos negócios</p>	<p>Tatiana Aquino Almeida</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceito de sustentabilidade empresarial 2. Objetivo da gestão sustentável 3. Vantagens da sustentabilidade empresarial 4. Conceito de práticas sustentáveis 5. Papel da sustentabilidade na condução de negócios 	<p>segunda-feira das 16h00 às 18h00</p>
<p>O reconhecimento de passivos ocultos trabalhistas: um desafio para a contabilidade e para a gestão</p>	<p>Vanessa Batista Oliveira</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestão de pessoas e boas práticas nas relações de trabalho como forma de minimizar a ocorrência de passivo oculto trabalhista 2. O papel do gestor na condução dos empregados como forma de coibir o surgimento do passivo oculto trabalhista. 3. Fundamentação legal para reparação dos danos causados pela descoberta de passivos Ocultos. 4. Gestão de pessoas e contabilidade: habilidade em formar capital humano para evitar prejuízos empresariais. 5. Análise dos Processos Judiciais que envolvem passivo oculto trabalhista: uma releitura do papel preventivo de boas práticas contábeis. 	<p>sextas-feiras às 15h</p>
<p>O mundo é diverso.</p>	<p>Virna Fernandes Távora Rocha</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diversidade. 2. Diversidade Organizacional. 3. Tipos de Diversidade. 4. Responsabilidade Social. 5. Responsabilidade Social Corporativa. 6. ESG. 	<p>Sábados, 10h às 12h.</p>

O mundo corporativo e o ESG (Ambiental, Social e Governança Corporativa).	Virna Fernandes Távora Rocha	<ol style="list-style-type: none">1. Sustentabilidade;2. Empresas e sociedade;3. Governança Corporativa;4. Transparência;5. Dados empresariais.	sábados, das 8h às 10h.
---	---------------------------------------	---	----------------------------

Felipe Gerhard Paula Sousa
Coordenação de Pesquisa do Curso de Administração (EAD)
Centro Universitário Christus (Unichristus)